

# DDC 五年州计划（2022–2026 年）

(The DDC Five-Year State Plan 2022-2026 -Chinese)

---

## 哥伦比亚特区发展障碍理事会五年州计划 拟定目标

### 2022–2026 财政年度-（中國人）

(The DDC Five-Year State Plan 2022-2026 -Chinese)

---

### 影响我们所有工作的价值观

多元化、公平和包容

文化和语言能力

以人为本的思维

社会正义与交错性

人权和民权

领导和倡导

合作

---

### 使命宣言

哥伦比亚特区发展障碍理事会力求不断倾听哥伦比亚特区发展障碍者及其家人的声音，以支持更佳的独立性、包容性、赋权，让发展障碍者更好地追求选择的生活。我们努力通过倡导来消除歧视、实现全面包容，以此创造改变。DDC 是根据 2000 年《发展障碍援助和权利法案》(Developmental Disabilities Assistance and Bill of Rights Act of 2000) 第 106-402 号公法建立和运作的。

---

### 目标 1: 自决权、倡导和领导

到 2026 年 9 月，哥伦比亚特区发展障碍人士及其家人（包括多元文化身份背景的人）将掌握更多 a) 自决权、倡导和领导方面的知识和技能，以及 b) 向政策决策者宣讲并为其提供意见，以促进公平和包容的能力。

## 目标 1

到 2026 年 9 月，DDC 将完成以下所有工作：(a) 至少加强一个由发展障碍人士领导的自我倡导组织，(b) 为自我倡导领导者提供机会，以便为可能成为领导者的具有不同文化身份的发展障碍人士提供培训，以及 (c) 支持和扩大发展障碍人士加入跨残疾、文化多元化领导和倡导联盟。这一目标将促使发展障碍人士更多地参与影响服务和支持的设计与普及的倡导活动和领导职位，以构建包容性社区。DDC 将在 DD Network Partners（乔治城大学发展障碍卓越中心 (GUCEDD)）和大学法律服务中心残疾人权利中心 (P&A) 的协作下实现此目标。（在五年计划期间，预计至少 5 个组织将参与协作工作，至少 150 个人将参与并受益于这项活动）

## 目标 2

到 2026 年 9 月，DDC 将增加拉丁裔和西班牙裔社区的发展障碍人士对倡导工作的了解和参与，改善其获得文化和语言能力资源和信息的机会。在实现这一目标时，我们将利用拉丁裔和西班牙裔社区的优势和适应力。这一目标将提高知识和领导技能，增加获取西班牙语和通俗语言信息的机会，增加担任领导职务的拉丁裔和西班牙裔社区成员的数量，并全面增加获得具备文化和语言能力的支持的机会，以在哥伦比亚特区的社区建立公平和包容。DDC 将在 DD Network Partners（乔治城大学发展障碍卓越中心 (GUCEDD)）和大学法律服务中心残疾人权利中心 (P&A) 的协作下实现此目标。（在五年计划期间，预计至少 5 个组织将参与协作工作，至少 50 个人将参与并受益于这项活动）

**针对性差距：**减少哥伦比亚特区为拉丁裔社区提供具备文化和语言能力的服务、支持和信息方面的差距，重点是以尊重社区优势和适应力的方式吸引个人和西班牙语家庭以及支持系统，满足拉丁裔社区的复杂需求和家庭动态。

## 目标 3

到 2026 年 9 月，DDC 将提高拥有多元文化身份的发展障碍人士及其家人开展政策倡导的能力，以促进服务和支持的公平、社会正义倡议和其他促进社区包容发展障碍人士及其家人的政策。这一目标将促进建立一个由残疾人倡导者及其家庭成员组成的充分知情且得到支持的社区。DDC 将在 DD Network Partners（乔治城大学发展障碍卓越中心 (GUCEDD)）和大学法律服务中心残疾人权利中心 (P&A)、其他社区组织以及社区领导者和倡导者的协作下实现此目标。（在五年计划期间，预计至少 3 个组织将参与协作工作，至少 50 个人将参与并受益于这项活动）

---

## 目标 2：就业

到 2026 年 9 月，DDC 将与以就业为重点的合作伙伴合作，开展系统改革工作，通过以下方式的发展障碍人士提供平等就业机会：a) 为社区提供有竞争力的、综合就业的支持和教育；b) 在社区和雇主中提高关于雇佣残疾人就业好处的公共意识；c) 支持增加包容性工作环境和更具竞争力的综合就业机会的工作。

### 目标 1

到 2026 年 9 月，DDC 将通过一项多层面、不断发展的战略，在哥伦比亚特区雇主和社区中提高对为发展障碍人士提供有竞争力的综合就业机会的好处的认识，该战略重点关注与机构、组织和雇主合作实施就业优先和竞争性综合就业举措。这一目标将带来更具包容性的工作环境，并使更多发展障

碍人士能够在综合环境中工作。（在五年计划期间，预计至少 3 个组织将参与协作工作，至少 50 个人将参与并受益于这项活动）

## 目标 2

到 2026 年 9 月，DDC 将支持并倡导至少一项政策和计划，通过跨机构合作，在哥伦比亚特区政府内为发展障碍人士提供更具包容性的就业机会。这一目标将带来更具包容性的工作环境，以及使更多发展障碍人士受雇于哥伦比亚特区政府。（在五年计划期间，预计至少 5 个组织将参与协作工作，至少 50 个人将参与并受益于这项活动）

---

## 目标 3：社区生活

到 2026 年 9 月，拥有不同文化身份的发展障碍人士及其家人将拥有在社区中蓬勃发展所需的技能、资源和支持。

### 目标 1

到 2026 年 9 月，DDC 将向与以个人和家庭为中心的思维、文化和语言能力及相关领导力有关的专业人员、受赠人、社区倡导者和其他组织提供更多信息、支持、培训和技术援助。这一目标将促使各个系统和计划充分参考以个人和家庭为中心的原则以及文化和语言能力，培养促进公平、社会正义和包容发展障碍人士及其家人的社区领导者。DDC 将在 DD Network Partners（乔治城大学发展障碍卓越中心 (GUCEDD)）和大学法律服务中心残疾人权利中心 (P&A) 的协作下实现此目标。（在五年计划期间，预计至少 3 个组织将参与协作工作，至少 100 个人将参与并受益于这项活动）

### 目标 2

到 2026 年 9 月，DDC 将开展活动和计划，以认可风险与平衡安全做法的尊严的方式，探索和促进健康的人际关系（社交、职业、亲密和/或性关系）。这一目标将提高拥有多元文化身份的发展障碍人士及其家人的知识、能力和技能，以便参与和支持人际关系发展，促进文化转变，推动人们在社会观中接受和包容这些关系。（在五年计划期间，预计至少 3 个组织将参与协作工作，至少 100 个人将参与并受益于这项活动）

### 目标 3

到 2026 年，DDC 将提高来自多元文化身份的发展障碍人士及其家人在整个生命过程中了解和掌握各种服务和支持的转变的能力，包括但不限于从《残疾人教育法案》(IDEA) C 部分转变为 B 部分、中等转变和医保转变。这一目标将增加发展障碍人士的知识、能力和技能，从而在每次转变期间成功倡导自己的需求。DDC 将在 DD Network Partners（乔治城大学发展障碍卓越中心 (GUCEDD)）和大学法律服务中心残疾人权利中心 (P&A) 的协作下实现此目标。（在五年计划期间，预计至少 3 个组织将参与协作工作，至少 75 个人将参与并受益于这项活动）

### 目标 4

到 2026 年 9 月，DDC 将通过支持残疾人社区的技术与通讯策略提高发展障碍人士及其家人（包括具有多元文化身份的人）参与社区的能力，并提供更多支持，以帮助他们利用各种公民参与机会。这一目标将为发展障碍人士及其家人减少障碍，使他们能够作为社区不可或缺的一员享受完整的生

活。（在五年计划期间，预计至少5个组织将参与协作工作，至少100个人将参与并受益于这项活动）

## 目标 5

到 2026 年 9 月，DDC 将支持至少一项涉及跨机构合作的政策或计划，为哥伦比亚特区的发展障碍人士减少获取信息和获得可负担和无障碍住房选择的障碍。这一目标将提高利益相关者在倡导可负担和无障碍的住房方面的投入。（在五年计划期间，预计至少2个组织将参与协作工作，至少25个人将参与并受益于这项活动）